



Tabernakelkerk: NGK Apeldoorn	Vastgesteld op BMK van 28 februari 2013	607-v1
-------------------------------	---	--------

**Samenvatting**

Ouderlingen en diakenen worden door de gemeente geroepen en mogen zich daarin door God geroepen weten. In een vroeg stadium vraagt de kerkenraad de gemeente om advies bij naderende vacatures. In goed overleg wordt in de loop van het jaar een keuze gemaakt. Het BMK verkiest en benoemt, onder voorbehoud van instemming door de gemeente.

**Inleiding**

Jezus Christus is het hoofd van de gemeente en hij schakelt mensen in om te bouwen aan de kerk. Door de heilige Geest heeft hij daarvoor gaven aan alle gemeenteleden gegeven. Daarbinnen hebben in het bijzonder ouderlingen en diakenen de taak om de gemeente te leiden en toe te rusten. Bij het kiezen en benoemen van deze ambtsdragers hechten we aan de volgende waarden:

- Geschiktheid voor het ambt (geloof, kennis, gaven, ervaring, motivatie)
- Goede betrokkenheid van de gemeente bij kandidaatstelling (gemeente is gekend én heeft zich laten kennen)
- Koesteren van diversiteit, dat is een gave van God (voorkomen van eenzijdigheid)
- Ambtsdragers weten zich door de gemeente en 'mitsdien' door God geroepen

**De kaders**

De kaders voor het roepen van gemeenteleden als ambtsdrager zijn te vinden in het AKS (geldend kerkrecht van de Nederlands Gereformeerde Kerken).

Er zijn drie ambten te onderscheiden: het ambt van predikant of dienaar van het Woord, van ouderling en van diaken. Tussen deze ambten bestaat geen onderscheid in rangorde, alleen in dienstbetoon. Niemand vervult een ambt zonder wettig geroepen en bevestigd te zijn. De roeping geschiedt door de gemeente, onder leiding van de kerkenraad. De bevestiging vindt in een openbare samenkomst van de gemeente plaats, met gebruikmaking van een daarvoor bestemd formulier.

Belijdende leden van de gemeente, mannen en vrouwen, kunnen als ambtsdrager geroepen worden. Zij dienen onbesproken te zijn in leer en leven, en wij vragen van hen instemming met de gereformeerde belijdenis zoals verwoord in de Drie Formulieren van Enigheid.

De taakomschrijving van de verschillende ambten is verkrijgbaar bij de scribe en via de website van de Tabernakelkerk.

Ouderlingen en diakenen worden geroepen en benoemd voor een termijn van vier jaren. Als de kerkenraad oordeelt dat verlenging wenselijk is, wordt daar de instemming van de gemeente voor gevraagd. Als regel vragen we iemand niet eerder dan wanneer hij of zij twee jaar lid van de gemeente is. Ook proberen we iemand na afloop van zijn termijn twee jaar rust te geven.

De roeping van ambtsdragers geschiedt volgens onderstaande regeling.

**Betrokkenheid van de gemeente**

1. Tijdens de jaarlijkse huisbezoeken verkennen de ouderlingen en pastoraal bezoekers de geschiktheid en bereidheid van leden om de gemeente te dienen, als ambtsdrager of anderszins.
2. Vroeg in het seizoen vraagt de kerkenraad de gemeente om advies over de naderende vacatures. Via de mededelingen (twee keer) en via het kerkblad worden te verwachten vacatures benoemd, met het verzoek om namen op te geven, bij voorkeur met gemotiveerde aanbeveling, van broeders of zusters die men geschikt acht voor de vervulling van deze vacatures.

- Daarnaast bespreken we deze vraag ook zo vroeg mogelijk in de verschillende geledingen waarin de ambtsdragers werken: een wijkteam overlegt wie geschikt zou zijn als nieuwe wijkouderling of -diaken, de jeugdraad denkt mee over een jeugdouderling en zo verder.

## *Geschiktheid voor het ambt*

- In de loop van het seizoen maken de verschillende geledingen een biddende afweging, in overleg met de betrokkenen, wie er geschikt zijn om de naderende vacature te vervullen.
- Voordat kandidaten voor een taakveld worden benaderd, zal eerst zijn/haar wijkteamvoorzitter hierin gekend worden.
- De verschillende geledingen doen een voordracht van een of meer kandidaten aan het BMK, volgens het onderstaande schema.
- Met ieder die op deze voordracht staat is gesproken over de aard van de functie, de vereisten daarvoor en de bereidheid om een persoonlijk beroep ter harte te nemen.

## *Verkiezing en benoeming*

- Het BMK maakt in een eigen afweging – waarin alle vacatures meespelen – een keuze uit de voorgedragen kandidaten en benoemt degenen die gekozen zijn, onder voorbehoud van instemming door de gemeente.
- In bijzondere gevallen kan het BMK er voor kiezen om een dubbeltal voor te leggen aan de gemeente om daaruit een keuze te maken.
- Van de benoeming ontvangt betrokkene mondeling en schriftelijk bericht
- De namen van de benoemde ambtsdragers worden twee keer aan de gemeente bekend gemaakt met het oog op haar instemming.
- Indien een benoemde ambtsdrager ontheffing vraagt, of indien gegronde bezwaren worden ingebracht (in beide gevallen ter beoordeling van het BMK), dan verkiest en benoemt het BMK een ander.
- Indien geen gegronde bezwaren worden ingebracht, vindt de bevestiging plaats in een kerkdienst aan het eind van het seizoen.
- In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het BMK

## *Schema verantwoordelijkheden*

<b>Voor vacature:</b>	<b>Betrokkenen proces *:</b>	<b>Voordracht aan BMK door:</b>
Wijkouderling	kringen en wijkteam	wijkteam
Wijkdiaken	kringen en wijkteam	wijkteam
Ouderling Beheer	CvB en BMK	BMK
Ouderling Pastoraat	Pastoraal Overleg	Pastoraal Overleg
Diaken taakveld Diaconie	Diaconaal Overleg	Diaconaal Overleg
Ouderling Gemeentewerk	Pastoraal Overleg en BMK	BMK
Ouderling Missionair	Missionair Overleg en BMK	BMK
Ouderling Jeugdwerk	Jeugdraad en BMK	Jeugdraad
Ouderling Jeugdpastoraat	Jeugdraad en BMK	Jeugdraad
Ouderling Scriba	BMK	BMK

\* voetnoot:

*Een jaar voor het ontstaan van een vacature wordt gestart met het zoeken naar mogelijke kandidaten; d.w.z. uitvraag aan gemeente, aan gemeentelieden om zich individueel te melden en via vaste structuren vragen om voordracht. Daarna volgt procesbepaling door een duo van kerkenraadsleden (Bv. de vertrekkende ambtsdrager en een BMK lid).*