

DE OPGAVEN VAN HET KERKELIJK TEAM

8 NOVEMBER 2022

Inleiding

De gemeente van de NGK Apeldoorn is de afgelopen jaren in ontwikkeling geweest. We hebben als gemeente een stabiele periode gekend. Nu onze predikant vertrekt en er voor een nieuw team van kerkelijk werkers ruimte ontstaat, hebben wij als gemeente onderzocht wat wij in de toekomst denken nodig te hebben van de kerkelijk werkers om – samen – verder te groeien in onze bestemming als gemeente. Er zijn stevige nieuwe opgaven die voortkomen uit de groei en ontwikkeling van de gemeente, maatschappelijke ontwikkelingen en uit ons verlangen als gemeente. Die opgaven willen we als gemeente samen aangaan met een nieuw in te richten kerkelijk team waarvan een nieuwe predikant onderdeel uitmaakt. Wij bidden en vertrouwen erop dat God ons hierin leidt en Zijn Geest ons inspireert en openbaart wat nodig is.

Gevraagd

Wij zoeken een predikant die:

- wil werken aan ons verlangen om onze bestemming als gemeente van Christus centraal te stellen in al ons werk. Wij zijn een grote gemeente die goed georganiseerd is. Er wordt van alles georganiseerd en er is ruimte voor veel activiteiten. In dat alles raakt onze bestemming soms uit beeld. We denken dat het nodig is om meer vanuit de bestemming en ons verlangen te werken. Wij zoeken een predikant die aan dit verlangen geestelijk leiding wil geven.
- onze gemeente wil voeden vanuit Gods Woord op zondag en door de week. Wij zoeken een predikant die eigentijds en aansprekend kan preken vanuit een persoonlijk en levend geloof en dat weet te verbinden aan de geloofsvragen binnen de gemeente en hun leven van alledag.
- mee wil werken aan het opbouwen van een nieuw team van kerkelijk werkers vanuit de opgaven die er binnen onze gemeente zijn. We zoeken geen schaap met 5 poten maar iemand die samen met een nieuw te vormen team wil werken vanuit complementariteit, zijn eigen kwaliteiten en gaven kent en inzet binnen een aantal van de onderstaande opgaven. Een predikant die daarnaast de kwaliteiten en gaven van anderen weet te benutten en aan te sporen ten behoeve van het geheel aan opgaven.

Op basis van het bovenstaande willen we samen met de predikant bepalen welke van de onderstaande opgaven aansluiten bij de eigen kwaliteiten en gaven en voor welke opgaven we andere medewerkers nodig hebben in ons kerkelijk team voor de komende jaren.

Opgaven

Opgave 1: Prediking en onderwijs

In ons Verlangendocument verwoorden we dat we verlangen naar prediking die ons inspiratie en richting geeft voor ons leven van alledag.

De gemeente waardeert en verlangt naar goede, christocentrische preken en onderwijs. Preken die theologisch sterk zijn, eigentijds, relevant en aansprekend voor de toehoorders, waaronder zeker onze jeugd. Dit vanuit een kwetsbaarheid dat geloven niet altijd eenvoudig is, er ruimte is voor geloofsvragen en twijfel en we niet alle antwoorden hebben. We hebben het daarin nodig gevoed te worden door Gods Woord.

Wat we belangrijk vinden van de predikant is:

- een theologische opleiding
- eigentijds en aansprekend kunnen preken
- persoonlijk geloof voorleven vanuit authenticiteit en kwetsbaarheid

Opgave 2: Toerusting van leiders, gemeenteleden en jongeren

In ons Verlangendocument beschrijven we dat we uitgedaagd, geïnspireerd en aangemoedigd willen worden om leden van het lichaam van Christus te zijn en Zijn getuigen.

Toerusting en onderwijs zijn daarin voor ons cruciaal. Er vindt in onze gemeente wel toerusting plaats, bijvoorbeeld tijdens een kerkenraadsweekend, pastoraat of binnen het jeugdwerk, maar wij missen een meer structurele visie of beleid op de manier waarop we dit vormgeven. Daardoor staan kerkelijk werkers er soms te alleen voor. Wij zoeken naar een vorm van wenkend leiderschap waarbij we de gaven in de gemeente tot bloei kunnen laten komen.

Wat we belangrijk vinden van het kerkelijk team is dat zij:

- toerusting meer structureel vorm gaan geven
- dit praktisch uitwerken en er zelf actief aan bijdragen
- gavengericht werken en wenkend leiderschap zelf voorleven

Opgave 3: Focus op onze jeugd

Uit onze gemeenteschets wordt duidelijk dat wij een jonge gemeente zijn. In ons Verlangendocument beschrijven we dat we ons afvragen of we jongeren wel in hun hart weten te raken en of we voldoende aansluiten bij hun leefwereld. Onze opgave is om kinderen en jongeren meer een thuisgevoel te geven en een veilige omgeving te creëren waarin zij gezien worden. Daarnaast hen te helpen bij de uitdagingen en moeilijkheden in hun levens en hen verantwoordelijkheid te geven bij het gemeentewerk. We willen ze in het hart raken met Gods Woord en liefde, een voorbeeld voor hen zijn en hen bijstaan als broers en zussen in geloof.

Wat we belangrijk vinden van het kerkelijk team is dat zij:

- visie hebben op kind- en jeugdwerk
- hart hebben voor jeugd en jongeren en weten wat er bij hen leeft
- nieuwe vormen en ideeën initieert en stimuleert

Opgave 4: Verbinding met elkaar

In ons Verlangendocument beschrijven we dat we een gemeente willen zijn waarin een ieder thuis komt. Waar een ieder zich gezien en gekend weet. We beschrijven óók de uitdaging die daarin ligt vanuit de omvang van de gemeente en de gekoesterde diversiteit.

De opgave voor de komende jaren is om verbondenheid, betrokkenheid en eenheid te doen groeien. We moeten daarin wegen zoeken, waarbij te denken valt aan nieuwe (kleinere) vormen en structuren, maar zeker ook aan het in beweging zetten van mensen, het elkaar zien, het voeren van het gesprek van hart tot hart en het omzien naar elkaar (diaconaat). Tevens verlangen we ernaar om elkaar te inspireren en te bemoedigen door het delen van persoonlijke verhalen en getuigenissen.

Wat we belangrijk vinden van het kerkelijk team is dat zij:

- pastorale zorg verlenen en/of laten verlenen, met daarbij aandacht voor het ouderenpastoraat
- gemeenteleden zien en kennen
- gesprek van hart tot hart voeren en ons helpen om dit zelf (meer) te doen
- overzicht houden
- ruimte scheppen voor verbindingen en nieuwe vormen van verbinding

Opgave 5: Jezus' licht en liefde laten schijnen in de samenleving

In ons Verlangendocument beschrijven we ons verlangen om als stad op de berg en licht voor de wereld, zichtbaar te zijn in de stad, in Apeldoorn Zuid en in onze eigen woon- en werkomgeving. Tegelijkertijd beschrijven we dat we zoeken naar de manier waarop we dit vorm geven, zowel binnen de wijk als in ons eigen leven. Onze opgave is om ons verlangen samen concreet handen en voeten te geven met een belangrijke rol voor ons diaconaat. We willen hierin zoeken naar nieuwe wegen, pionieren, samenwerken met andere kerken en gemeenteleden aanmoedigen deel te nemen. Een ander specifiek aandachtspunt voor de komende tijd is welke invulling we aan de hereniging met de GKv kerken in Apeldoorn gaan geven.

Wat we belangrijk vinden van het kerkelijk team is dat zij:

- zicht hebben op maatschappelijke ontwikkelingen en deze vertalen naar de roeping van onze gemeente
- samenwerking realiseren met andere kerken en instanties binnen Apeldoorn
- initiatieven nemen en enthousiasmeren
- draagvlak creëren

Opgave 6: Relevant zijn voor komende generaties

In de schets van onze gemeente en ons Verlangendocument beschrijven we een gemeente in beweging, met ruimte voor initiatief en nieuwe wegen. Dat zijn geen doelen op zich. De ruimte in onze gemeente is bedoeld om voor de lange termijn het geloof in Jezus Christus relevant te laten zijn. We realiseren ons dat geloven geen automatisme is en we willen proactief anticiperen op dat wat we zien gebeuren in de kerken en onze samenleving. De opgave is om vanuit dit verlangen na te denken en te werken aan nieuwe vormen van kerk-zijn.

Wat we belangrijk vinden van het kerkelijk team is dat zij:

- visie op kerk-zijn in de toekomst samen met ons ontwikkelen
- gevoel hebben voor de vraagstukken in de samenleving en de vragen die dat aan ons als gemeente stelt
- vanuit het bovenstaande nieuwe wegen initiëren en vormgeven